

ZAKON O EKONOMSKO-SOCIJALNOM SAVJETU

- ("Sl. glasnik RS", br. 110/2008 i 91/2017)

Član 1

Ovim zakonom uređuju se sastav, djelokrug, način rada, finansiranje i druga pitanja od značaja za rad Ekonomsko-socijalnog savjeta osnovanog u skladu sa Zakonom o radu.

Član 2

Ekonomsko-socijalni savjet ima za cilj uspostavljanje i razvoj socijalnog dijaloga o pitanjima od značaja za ostvarivanje ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih i poslodavaca i uslova njihovog života i rada, razvoj kulture dijaloga, podsticanja na mirno rješavanje individualnih i kolektivnih radnih sporova i drugih pitanja koja proizlaze iz međunarodnih dokumenata, a odnose se na ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca.

Član 3

Ekonomsko-socijalni savjet je tripartitno tijelo koje čine predstavnici: Vlade Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada), predstavnici reprezentativnih sindikata i reprezentativnih udruženja poslodavaca na nivou Republike (u daljem tekstu: socijalni partneri).

Član 4

- (1) Rad Ekonomsko-socijalnog savjeta je javan.
- (2) Javnost rada obezbjeđuje se u skladu sa poslovníkom o radu Ekonomsko-socijalnog savjeta.

Član 5

Ekonomsko-socijalni savjet Republike Srpske (u daljem tekstu: Savjet) osnovan je za teritoriju Republike sa sjedištem u Banjoj Luci.

Član 6

- (1) Savjet ima devet članova, i to: tri predstavnika Vlade, tri predstavnika reprezentativnih sindikata Republike i tri predstavnika reprezentativnih udruženja poslodavaca Republike.
- (2) Svaki član Savjeta ima zamjenika.

- (3) Zamjenici članova učestvuju u radu Savjeta kada sjednici ne prisustvuje član kojeg zamjenjuje sa istim pravima i obavezama.
- (4) Članove i zamjenike članova biraju, odnosno razrješavaju socijalni partneri, u skladu sa svojim aktima.
- (5) Broj članova i zamjenika članova srazmjeran je broju radnika ili poslodavaca koje okuplja socijalni partner, s tim da ne može biti manji od jedan.
- (6) U slučaju da se na nivou Republike utvrdi reprezentativnost za više od tri sindikata ili udruženja poslodavaca, po jednog člana i zamjenika člana imenuju sindikati ili udruženja poslodavaca koji okupljaju najveći broj radnika, odnosno poslodavaca.

Član 7

- (1) Mandat članova i zamjenika članova Savjeta traje četiri godine.
- (2) Članu i zamjeniku člana Savjeta može prestati mandat i prije isteka vremena na koje je imenovan u skladu sa aktima Vlade, odnosno aktima socijalnih partnera.

Član 8

- (1) Savjet razmatra i zauzima stavove prema pitanjima razvoja i unapređivanja kolektivnog pregovaranja, uticaja ekonomske politike i mjera za njeno sprovođenje na socijalni razvoj i stabilnost politike zapošljavanja, zarada i cijena; konkurencije i produktivnosti; privatizacije i drugih pitanja strukturnog prilagođavanja; zaštite radne i životne sredine, obrazovanja i profesionalne obuke; zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti; demografskih kretanja i drugih pitanja značajnih za ostvarivanje i unapređivanje ekonomske i socijalne politike.
- (2) Savjet utvrđuje listu arbitara, miritelja, posrednika i tijela za posredovanje za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 9

- (1) Osim pitanja iz člana 8. ovog zakona Savjet razmatra i daje mišljenja o nacrtima i prijedlozima zakona i drugih propisa, od značaja za ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca.
- (2) Mišljenje iz stava 1. ovog člana Savjet dostavlja nadležnom ministarstvu koje je pripremiло zakon, odnosno drugi propis.
- (3) Ministarstvo iz stava 2. ovog člana dužno je da najkasnije u roku od 30 dana od dana dostavljanja mišljenja obavijesti Savjet o stavovima ministarstva zauzetim povodom mišljenja Savjeta.

(4) Ukoliko nadležno ministarstvo i Savjet ne postignu saglasnost u vezi sa mišljenjem na pojedini propis, Savjet svoje mišljenje može dostaviti Vladi.

Član 10

(1) Savjet radi na sjednicama i u komisijama na kojima se o pojedinim pitanjima donose akti kojima se utvrđuju prijedlozi, daju mišljenja, donose preporuke i zauzimaju stavovi.

(2) Akti iz stava 1. ovog člana donose se na sjednici o kojima Savjet po pravilu odlučuje konsenzusom.

(3) Ukoliko se na sjednici ne postigne konsenzus, Savjet donosi akte većinom glasova ukupnog broja članova svakog od socijalnih partnera.

Član 11

(1) Radi razmatranja pitanja iz svoje nadležnosti Savjet formira radna tijela komisije u skladu sa poslovnikom o radu.

(2) Savjet u svom radu angažuje stručnjake iz određenih oblasti, kao i predstavnike institucija i organizacija civilnog sektora koji nemaju pravo odlučivanja u Savjetu.

(3) Administrativno-tehničke poslove za potrebe Savjeta profesionalno obavlja sekretar Savjeta.

Član 12

Savjet donosi poslovnik o radu i druga akta kojima se bliže uređuju pitanja od značaja za njegov rad.

Član 13

Sredstva za rad Savjeta obezbjeđuju se u budžetu Republike.

Član 14

(1) Savjet jedanput godišnje podnosi izvještaj o svom radu Vladi.

(2) Izvještaj iz stava 1. ovog člana dostavlja se na uvid nadležnim organima reprezentativnih organizacija sindikata i reprezentativnih udruženja poslodavaca.

Član 14a

(1) U cilju razvoja društvenog i socijalnog dijaloga o pitanjima od značaja za ostvarivanje ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih i poslodavaca, uslova života i rada, zapošljavanja, profesionalne orijentacije učenika i drugih pitanja značajnih za ostvarivanje i unapređivanje

ekonomske i socijalne politike na nivou jedinica lokalnih samouprava mogu se osnovati gradski, odnosno opštinski ekonomsko-socijalni savjeti.

(2) Gradski, odnosno opštinski ekonomsko-socijalni savjeti osnivaju se i djeluju u skladu sa načelima ovog zakona, a detalji o broju članova, sastavu, djelokrugu rada i drugim pitanjima koji se odnose na funkcionisanje i rad opštinskih, odnosno gradskih ekonomsko-socijalnih savjeta uređuju se sporazumom o osnivanju ili aktom o osnivanju, koji donosi nadležni organ jedinice lokalne samouprave.

Član 15

Savjet će, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, uskladiti svoju organizaciju sa odredbama ovog zakona.

Član 16

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srpske".